



SELEZIONE PUBBLICA OPERATORI DI ESERCIZIO

par.140
CCNL Autoferrotranvieri

Start Romagna spa, azienda di pubblico trasporto persone ricerca autisti con patenti professionali per assunzioni nei bacini territoriali di **Rimini, Forlì, Cesena e Ravenna**

OFFRIAMO:

- Contratto di lavoro a tempo determinato di mesi 12 con prospettiva di stabilizzazione
- Livello retributivo netto di circa 1.300€ al mese, per 12 mensilità più tredicesima e quattordicesima
- Premio di Risultato collegato all'andamento economico di START ROMAGNA
- Mensa diffusa presso locali convenzionati per ogni giorno di servizio
- Libera circolazione sulla rete di trasporto pubblico aziendale per spostamenti legati al servizio
- Rimborso rinnovi patente
- Indennità giornaliera per possesso patente E
- Indennità per guida mezzi superiori ai 14 metri che necessitano dell'uso della patente D o DE
- Per i candidati in possesso della sola patente D, rimborso spese per il conseguimento della patente E secondo modalità previste da uno specifico accordo di secondo livello, entro 12 mesi dall'assunzione
- Per i candidati impiegati sul bacino di Rimini, in possesso della patente DE, acquisizione della patente filoviaria con partecipazione ad un corso aziendale
- WELFARE AZIENDALE con possibilità di accedere a convenzioni, di convertire il premio di risultato in rimborsi spese sanitarie, buoni spesa, buoni benzina e altro
- Iscrizione al FONDO TPL SALUTE all'atto della trasformazione a tempo indeterminato

Requisiti minimi richiesti

1. patente D con CQC persone, senza limitazioni del numero di passeggeri e/o chilometri per la guida di veicoli in servizio di linea per le residenze aziendali di Forlì-Cesena e Ravenna, con l'impegno a conseguire la patente E entro 12 mesi dall'assunzione con rimborso spese da parte dell'azienda secondo modalità previste da uno specifico accordo di secondo livello
2. Patente DE con CQC persone per la residenza aziendale di Rimini. E' fatto inoltre obbligo per la sede di lavoro di Rimini il conseguimento della patente filoviaria con corsi organizzati dall'azienda nei termini indicati dalla normativa aziendale
3. diploma di scuola media inferiore
4. cittadinanza italiana o della Repubblica di San Marino o di uno degli Stati membri della Unione Europea o di diritto di cittadinanza come regolato dal D.lgs n. 40/2014 in attuazione della direttiva 2011/98/U.E, con buona conoscenza della lingua italiana
5. non avere mai riportato condanne penali e assenza di carichi pendenti ***(l'azienda procederà d'ufficio alla verifica dei requisiti autodichiarati e in caso di false dichiarazioni il candidato verrà escluso dalla selezione/assunzione, fermo restando le sanzioni previste dall'art.76 del DPR 445/2000)***
6. non essere stato destituito, licenziato o esonerato dal servizio da Start Romagna o dalle aziende . confluite in Start Romagna o da aziende pubbliche o private di trasporto pubblico o di servizi accessori alla mobilità



7. idoneità completa alla mansione con visita medica preassuntiva presso l'Ispettorato Sanitario delle FS di Bologna, organizzata dall'azienda

Tutti i requisiti debbono essere posseduti al momento della presentazione della candidatura.

Attitudini

- Spiccato orientamento alla relazione interpersonale e al contatto con la clientela
- Forte senso di responsabilità e del dovere
- Equilibrio e tenuta emotiva nella gestione dello stress e delle emergenze

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al relativo trattamento di lavoro.

Presentazione della candidatura

Il candidato potrà candidarsi entro e non oltre il giorno **30 Settembre 2024** (farà fede l'ora e la data della piattaforma online della società esterna - Lavoropiù spa-che affianca l'azienda nel processo selettivo).

Per candidarsi, dopo avere letto attentamente l'avviso di selezione, dovrà cliccare il seguente link

<https://www.lavoropiu.it/offerta/autista-patente-d-cqc-person-47855>

Dovrà registrarsi e compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dalla piattaforma allegando un **curriculum vitae in formato pdf** aggiornato alla data di presentazione della domanda, redatto in forma libera.

Il candidato a conferma dell'avvenuta candidatura riceverà una mail a cui seguirà un contatto telefonico da parte della società di selezione (Lavoropiù spa) che affianca l'azienda nella gestione del percorso.

Prove di selezione

- Colloquio conoscitivo, motivazionale/attitudinale che verrà effettuato IN PRESENZA e determinerà l'idoneità o meno del candidato. Il colloquio verrà organizzato e condotto dalla società di selezione incaricata da Start Romagna.
- Solo per chi supererà il colloquio: **prova di guida** (punteggio minimo 70/100) organizzato e gestito direttamente da Start Romagna su strada, con autobus in percorsi urbani /extraurbani e utilizzo della strumentazione di bordo. Alla prova i candidati dovranno presentarsi muniti della patente professionale in corso di validità.

Il luogo, la data e gli orari della prove di guida verranno comunicati ai candidati mediante pubblicazione di appositi avvisi sul sito www.startromagna.it sezione Lavora con noi.

Graduatoria finale

I candidati idonei verranno inseriti in una graduatoria in base al punteggio riportato nella prova di guida. La durata della graduatoria e l'eventuale proroga verrà definita dall'azienda sulla base del numero dei candidati che risulteranno idonei.

Start Romagna invierà i candidati in graduatoria a visita medica preassuntiva presso l'Ispettorato sanitario delle Ferrovie dello Stato di Bologna e solo in caso di idoneità completa alla mansione verrà proporrà l'assunzione.

La rinuncia alla visita medica e anche all'assunzione, comporterà la cancellazione dalla graduatoria e la decadenza da ogni eventuale successivo diritto all'assunzione.

Informativa privacy

Ai sensi del General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura selettiva e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai partecipanti

della procedura selettiva sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste a Start Romagna spa ed a Openjobmetis spa.

I partecipanti alla procedura selettiva autorizzano il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione espletate unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva in essere e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti, altresì l'interessato contestualmente alla consegna dei propri dati, autorizza alla trattazione degli stessi per le finalità sopra menzionate ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 del Reg. UE n. 2016/679.

Per Start Romagna S.p.A. il titolare del trattamento dei dati personali è Start Romagna S.p.A. e-mail PEC startromagna@legalmail.it; il Responsabile della Protezione dei Dati è il Dott. Paolo Cupola – e-mail dpo@startromagna.it

Il titolare del trattamento dei dati per Lavoropiù spa è il Sig. Rudy Parracino .

Informazioni aggiuntive

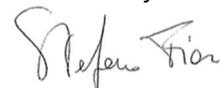
La società Start Romagna spa potrà verificare in qualsiasi momento dell'iter selettivo la veridicità delle dichiarazioni e documenti resi dal/dalla candidato/a all'atto della candidatura. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti resi dal/dalla candidato/a, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000. Qualora tale accertamento risulti successivo all'assunzione nel ruolo richiesto ed abbia esito negativo, l'Azienda procederà alla risoluzione del nuovo rapporto di lavoro intrapreso.

Sarà facoltà dell'azienda proporre le assunzioni nel quantitativo, nelle residenze di lavoro e nelle date che riterrà opportune in relazione all'effettivo manifestarsi delle esigenze del servizio.

La direzione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o annullare la presente ricerca di personale senza che da parte dei concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Il Dirigente Risorse Umane

Dott. Stefano Fiori



Rimini, 27/08/2024.