



## **RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP)**

È indetta una selezione pubblica per la copertura di n.1 posizione di Responsabile del Servizio prevenzione e protezione inizialmente **con contratto a tempo determinato di 12 mesi full – time**, con l'obiettivo di stabilizzazione e crescita professionale.

La sede di lavoro è presso la sede legale di Rimini in Viale Carlo Alberto dalla Chiesa n.38, con disponibilità a trasferte presso i depositi aziendali.

Il L'RSPP dovrà essere in possesso della capacità e dei requisiti professionali di cui all'art.32 del D.lgs 81/08 e dovrà provvedere a quanto previsto dall'art.33 del D.lgs 81/88 e successive modifiche/integrazioni.

Opererà in piena sinergia con il Datore di lavoro e con il Medico competente, **supportato dal team di ASPP interni di cui avrà la responsabilità di coordinamento e di sviluppo professionale.**

In particolare, dovrà (*elenco esemplificativo e non esaustivo*):

- Aggiornare/revisionare il DVR
- Individuare le misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente
- Elaborare le misure preventive e protettive attuate e i sistemi utilizzati ad esito della valutazione dei rischi, nonché i sistemi di controllo di tali misure
- Elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività svolte all'interno dei luoghi di lavoro
- Informare i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività svolte, sulle misure di protezione da adottare, sui rischi specifici cui sono esposti in relazione all'attività svolta, sulle normative di sicurezza e disposizioni legislative in materia, sulle procedure concernenti la lotta all'incendio e l'evacuazione in caso di incendio
- Partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori
- Garantire la disponibilità di tutta la documentazione necessaria
- Predisporre la modulistica e l'assistenza nella effettuazione delle prove di Evacuazione e di Prevenzione dall'incendio
- Garantire l'assistenza in caso di ispezione da parte degli Organi di Vigilanza e di Controllo
- Collaborare alla individuazione e nomina di tutte le figure previste dalla normativa vigente
- Supportare l'azienda nelle richieste delle autorizzazioni obbligatorie in materia di sicurezza da inoltrare agli Enti competenti
- Assicurare il rispetto della normativa in tema ambientale oltre a garantire il mantenimento della certificazione UNI EN ISO 14001
- Individuare la segnaletica da affiggere all'interno dell'azienda
- Collaborare con tutte le figure previste dalla normativa vigente in materia di sicurezza nominate dall'azienda
- La Società si riserva comunque il diritto, ai sensi dell'art. 2103 c.c., di adibire il lavoratore a mansioni riconducibili allo stesso livello e categoria legale di inquadramento dell'avviso di selezione

## **REQUISITI DI AMMISSIONE**

- cittadinanza italiana o in uno dei Paesi dell'Unione Europea; ovvero, per i cittadini extra UE, essere in possesso di regolare permesso di soggiorno ai sensi della normativa vigente (in questi ultimi due casi è richiesta una ottima conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta)
- non avere riportato condanne penali
- non avere carichi giudiziari pendenti in corso
- essere in possesso del diploma di laurea ad indirizzo tecnico/scientifico o giuridico
- possesso dei requisiti e titoli prescritti dall'art. 32 del D. Lgs. 81/2008, per lo svolgimento del ruolo di RSPP (MOD.A/B/C)
- esperienza di almeno cinque anni dalla data di pubblicazione del presente avviso, maturata in posizione di RSPP in aziende strutturate, oppure esperienza di almeno tre anni dalla data di pubblicazione del presente avviso maturata in posizione di RSPP o ASPP in aziende di trasporto pubblico locale
- conoscenza generale della normativa in tema di sicurezza ambientale
- essere in possesso di tutti i requisiti fisici per l' idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione
- possesso della patente B

I suddetti requisiti devono essere posseduti obbligatoriamente alla data di scadenza del termine per la presentazione della candidatura, mantenuti per tutto l' iter selettivo e successivamente durante l' intera durata dell' incarico. La mancanza o la perdita del possesso di uno o più dei requisiti richiesti, in qualsiasi fase della selezione o successivamente, comporta l' esclusione dalla selezione ed è causa di risoluzione del contratto.

I requisiti fisici di idoneità allo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione saranno valutati in occasione della visita medica preassuntiva.

## **REQUISITI PREFERENZIALI**

- laurea in ingegneria ambientale
- ulteriore formazione professionalizzante in ambito sicurezza certificata

## **COMPETENZE RICHIESTE**

- Capacità di comunicazione
- Proattività, spirito di iniziativa
- Impatto ed influenza
- Propensione all'aggiornamento professionale
- Gestione del Team e problem solving
- Ottima conoscenza del pacchetto Office

La ricerca è rivolta a candidati di entrambi i sessi.

## **PUBBLICITA' DELL'AVVISO DI SELEZIONE**

La pubblicità dell'Avviso è effettuata mediante pubblicazione sul sito internet di Start Romagna **www.startromagna.it**. L'elenco degli ammessi alla prova, con indicazione del luogo e del giorno in cui avverrà e la graduatoria finale degli idonei, e comunque qualsiasi altra informazione inerente la selezione, sarà pubblicato esclusivamente sul sito Internet della società.

## **PROCEDURE DI SELEZIONE**

L'espletamento della selezione sarà affidato ad una apposita Commissione Interna di Valutazione nominata dalla Direzione aziendale. La Commissione potrà delegare l'effettuazione di una o più fasi del processo a società esterne di selezione o a specialisti.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni, esclusioni dalla selezione, valutazione delle prove sostenute dai candidati, sono rimesse al giudizio finale della Commissione che presenterà una rosa finale alla Direzione aziendale.

## **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande dovranno essere redatte in carta semplice utilizzando esclusivamente i moduli aziendali predisposti per questa selezione.

Le domande, sottoscritte dal concorrente, dovranno pervenire prioritariamente:

- Alla casella di posta elettronica certificata istituzionale di Start Romagna: **startromagna@legalmail.it**. La spedizione della domanda effettuata da casella PEC verso casella PEC di Start Romagna ha il valore legale di una raccomandata con R.R. Le domande di partecipazione trasmesse mediante posta elettronica certificata saranno ritenute valide solo se inviate nei formati pdf, tiff o jpg, senza macroistruzioni o codici eseguibili

oppure

- in busta chiusa per posta, a mezzo raccomandata ricevuta di ritorno, presso:  
**"START ROMAGNA SPA - Via C.A. Dalla Chiesa, 38 - 47923 Rimini"**

Sulla busta il candidato dovrà riportare in modo chiaro e leggibile, la dicitura **"SELEZIONE RSPP" con indicazione del proprio nome e cognome**. Per il rispetto del termine di scadenza, farà fede esclusivamente la data del timbro postale di spedizione.

La data di scadenza per l'inoltro delle domande è il giorno 24-04-2024.

Il termine stabilito è perentorio, per cui non saranno prese in esame le domande che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, perverranno in ritardo.

Alla domanda devono essere allegare fotocopie chiare e leggibili dei seguenti documenti:

- curriculum vitae, con foto, sottoscritto dal candidato, riportante in maniera chiara e dettagliata, anche l'esperienza di lavoro (l'azienda si riserva di accertare la veridicità delle informazioni dichiarate).

- Copia di eventuali attestati/certificazioni relative alla posizione da ricoprire
- Fotocopia della patente di guida in corso di validità

Le dichiarazioni di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dall'azienda, comporteranno l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza in servizio.

### **PROVA SELETTIVA**

La comunicazione della sede, del giorno, e dell'ora di svolgimento della prova di selezione avverrà a mezzo pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società [www.startromagna.it](http://www.startromagna.it).

I candidati ammessi saranno sottoposti ad un colloquio, che potrà avvenire in modalità "on – line", diretto a valutare sia le competenze tecniche/specialistiche necessarie per ricoprire la posizione sia la motivazione, attitudini e le aspettative del candidato rispetto al ruolo da ricoprire.

Il punteggio massimo complessivo assegnato alla prova selettiva è di punti 100/100 ed il punteggio minimo richiesto per l'idoneità è di 70/100.

### **GRADUATORIA FINALE (eventuale)**

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione Interna di Valutazione, potrà venire formulata una graduatoria di partecipanti alla selezione dichiarati idonei

La eventuale graduatoria, della validità di due anni dalla data di pubblicazione, eventualmente prorogabile, sarà resa nota sul sito internet [www.startromagna.it](http://www.startromagna.it).

La rinuncia del candidato alla proposta di assunzione a tempo determinato comporterà la cancellazione dalla eventuale graduatoria e la decadenza da ogni eventuale successivo diritto all'assunzione.

### **DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO**

La partecipazione alla selezione ed il conseguente superamento della stessa non generano un automatico diritto all'assunzione.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia stato giudicato idoneo agli accertamenti sanitari, secondo modalità e tempi comunicati dall'azienda.

Il rapporto di lavoro è disciplinato a tutti gli effetti dal vigente CCNL autoferrotranvieri nonché dalle disposizioni del R.D.148/1931.

La retribuzione annua lorda è quella prevista dal CCNL Autoferrotranvieri *commisurata alla professionalità dichiarata e documentata*, oltre ad un premio di risultato per il raggiungimento di obiettivi aziendali definiti.

I candidati assunti saranno sottoposti ad un periodo di prova ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente.

Il rapporto di lavoro con Start Romagna è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale, salvo quanto previsto dalla normativa vigente

## INFORMATIVA PER LA PRIVACY

Ai sensi del General Data Protection Regulation, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, i dati saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura selettiva e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo.

Ai partecipanti della procedura selettiva sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste a Start Romagna spa.

I partecipanti alla procedura selettiva autorizzano il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione espletate unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva in essere e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti, altresì l'interessato contestualmente alla consegna dei propri dati, autorizza alla trattazione degli stessi per le finalità sopra menzionate ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 del Reg. UE n. 2016/679.

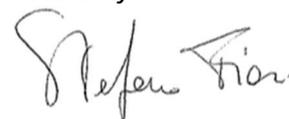
Per Start Romagna spa il titolare del trattamento dei dati personali è Start Romagna spa – mail-PEC [startromagna@legalmail.it](mailto:startromagna@legalmail.it) ; il Responsabile della Protezione dei Dati è il **Dott. Paolo Cupola** – mail: **dpo@startromagna.it**

## NORME FINALI

La Direzione di START ROMAGNA spa si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere e/o annullare il presente Avviso, nonché di prorogare i termini di scadenza della selezione o di riaprirli quando siano già chiusi senza che da parte dei concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

**IL DIRIGENTE RU**

*Dott. Stefano Fiori*



**Rimini, 10 Aprile 2024**

Prot. Nr. : 6689/24



**Domanda di partecipazione alla selezione pubblica  
per la copertura della posizione di**

**RESPONSABILE  
SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE  
(RSPP)  
CCNL Autoferrotranvieri  
(con eventuale formazione di una graduatoria di idonei)**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_

il \_\_\_\_\_ residente in \_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

C.F. \_\_\_\_\_ mail \_\_\_\_\_

cell. \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica di cui all'oggetto.

A tal fine dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000, quanto segue:

*(barrare le caselle interessate)*

- essere cittadino dello Stato italiano o della Repubblica di San Marino o di uno degli Stati membri della Unione Europea o di diritto di cittadinanza come regolato dal D.lgs n. 40/2014 in attuazione della direttiva 2011/98/U.E
- avere conseguito il seguente titolo di studio  
\_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_  
di \_\_\_\_\_ nell'anno \_\_\_\_\_
- essere in possesso di patente \_\_\_\_\_ (indicare la categoria)  
N \_\_\_\_\_ con scadenza il \_\_\_\_\_
- Non aver mai subito condanne penali
- Non avere carichi giudiziari pendenti in corso
- Essere in possesso dei requisiti e titoli prescritti dall'art. 32 del D.Lgs. 81/2008, per lo svolgimento del ruolo di RSPP (MOD.A/B/C)

- avere maturato esperienza di almeno cinque anni dalla data di pubblicazione del presente avviso, in posizione di RSPP in aziende strutturate
- oppure** esperienza di almeno tre anni dalla data di pubblicazione del presente avviso, maturata in posizione di RSPP o ASPP in aziende di trasporto pubblico locale
- essere in possesso di tutti i requisiti fisici per l' idoneità allo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione

**ALLEGA i seguenti documenti (*barrare casella/e interessata/e*):**

- Curriculum vitae, sottoscritto, con specifica anche delle eventuali esperienze di lavoro e la relativa durata
- Copia di eventuali attestati / certificazioni acquisite
- Copia della patente di guida

Il sottoscritto dichiara di aver preso atto dell' informativa riportata nell' avviso di selezione e resa ai sensi del D. Lgs. 196 del 30.06.2003 e liberamente accorda il proprio consenso affinché tutti i propri dati personali possano essere trattati dall' Azienda per gli scopi relativi alla selezione indetta ed essere oggetto di comunicazione ai soggetti pubblici e/o privati per le finalità dichiarate nella sopra richiamata informativa.

Data..... firma.....

Il sottoscritto dichiara di accettare, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni previste dall' Avviso di selezione.

Data..... firma.....